

BTP CFA OCCITANIE
Campus des métiers de la Construction

LE SOUFFLE DU BTP

BTP CFA Occitanie : Leader de la formation en apprentissage aux métiers de la construction !



Juillet 2026

A black and white photograph of a hand holding a funnel over a pile of sand. The hand is on the left, holding the handle of the funnel. The funnel is tilted, and sand is falling from it into a pile on the right. The background is a textured surface of sand.

SOMMAIRE

1

ÉDITO

Gilles RAZAT

P.4

2

FORMER ET ACCOMPAGNER AUTREMENT

P.6

3

LA CULTURE AU CŒUR DE NOS PROJETS PÉDAGOGIQUES

P.18

4

UNE ORGANISATION AU SERVICE DE LA RÉUSSITE

P.22

5

FILIÈRES ET NOUVELLES FORMATIONS

P.28

6

BTS & RECONVERSION

P.52

7

CONSTRUIRE UN AVENIR PLUS RESPONSABLE

P.56

8

S'OUVRIR AU MONDE, VISER L'EXCELLENCE

P.66

9

SOUTENEZ LA FORMATION BTP

P.76

ÉDITO



À l'heure où s'achève cette année de formation 2025-2026, je souhaite prendre un moment pour remercier toutes celles et tous ceux qui contribuent, chaque jour, à la réussite de BTP CFA Occitanie.

Je tiens d'abord à saluer l'engagement remarquable de nos collaborateurs. Qu'ils soient formateurs, personnels administratifs, équipes socio-éducatives, techniques ou fonctions support, chacun participe, par son professionnalisme et son implication, à offrir aux apprentis les meilleures conditions pour apprendre, grandir, révéler leurs talents et construire leur avenir professionnel.

Cette réussite est également collective parce qu'elle s'appuie sur la confiance de nos entreprises partenaires, l'engagement des organisations professionnelles, le soutien des pouvoirs publics, de la Région Occitanie, du CCCA-BTP, de nos partenaires institutionnels et de l'ensemble des acteurs qui accompagnent notre développement. Qu'ils en soient sincèrement remerciés.

Dans un contexte où les enjeux de la formation professionnelle évoluent rapidement, nous avons démontré, une nouvelle fois, notre capacité à nous adapter, à innover et à poursuivre notre mission avec exigence et responsabilité. Les résultats obtenus cette année, comme les reconnaissances dont notre association a bénéficié, sont le reflet de cette dynamique collective.

L'année qui s'ouvrira en septembre sera porteuse de nouveaux projets et de nouvelles ambitions. Nous continuerons à avancer avec la même conviction : préparer les compétences dont les entreprises ont besoin et accompagner les talents qui construiront les territoires de demain.

Avant ce nouveau chapitre, je souhaite à chacune et chacun de profiter pleinement de cette période estivale pour se ressourcer.

Au nom du conseil d'administration et de la direction, je remercie chaleureusement l'ensemble de nos collaborateurs, nos apprentis, nos entreprises, nos partenaires et nos institutionnels pour leur confiance et leur engagement à nos côtés.

Je vous souhaite à toutes et à tous un très bel été et j'aurai le plaisir de vous retrouver à la rentrée pour poursuivre, ensemble, cette belle aventure collective.

Gilles RAZAT
Secrétaire Général





FORMER ET ACCOMPAGNER AUTREMENT : *UNE* DYNAMIQUE GLOBALE AU SERVICE DES *APPRENTIS*

”

À BTP CFA Occitanie, former aux métiers du bâtiment ne se limite pas à transmettre des gestes techniques.

C'est aussi accompagner chaque apprenti dans son parcours, l'aider à gagner en confiance, à développer son autonomie, à comprendre les attentes du monde professionnel et à trouver pleinement sa place dans son environnement de formation comme en entreprise.

Cette ambition se traduit par une dynamique à la fois pédagogique et socio-éducative, portée par les équipes des cinq campus. Elle repose sur une conviction forte : la réussite d'un apprenti dépend autant de la qualité des apprentissages que de l'accompagnement global dont il bénéficie tout au long de son parcours.

Sur le plan pédagogique, BTP CFA Occitanie développe des actions ancrées dans les réalités du bâtiment de demain. Les dispositifs autour de la rénovation énergétique, de la prévention des risques, de l'innovation numérique ou encore des sciences cognitives permettent de faire évoluer les pratiques de formation. L'objectif est de rendre les apprentissages plus concrets, plus accessibles et plus adaptés aux besoins des jeunes.

Cette dynamique pédagogique s'articule étroitement avec l'accompagnement socio-éducatif. Dès l'intégration, puis tout au long du parcours, les équipes travaillent ensemble pour repérer les fragilités, prévenir les ruptures et sécuriser les parcours. Ce maillage permet d'agir plus tôt face aux difficultés sociales, comportementales, personnelles ou professionnelles que peuvent rencontrer certains jeunes.

Rachel ALVAREZ

Directrice de l'innovation pédagogique et de l'accompagnement socio-professionnel



Visite du musée Fabre - Montpellier



Ambassadeurs de la Rénovation et Fresque de la Rénovation



Mobilité Européenne - Canada

Le bien-être des apprentis occupe également une place essentielle. Prévention santé, alimentation, activité physique, santé mentale, citoyenneté, laïcité, culture et solidarité sont autant de thématiques travaillées dans les campus qui permettent aux jeunes de développer des compétences indispensables telles que la communication, le respect des règles, la coopération, la confiance en soi et l'engagement.

La Mobilité Européenne et internationale, tout comme les concours d'excellence tels que les MAF ou WorldSkills, viennent compléter cette dynamique. Ces expériences ouvrent les horizons, valorisent l'exigence du geste professionnel, renforcent l'autonomie et donnent aux apprentis l'envie de se dépasser.

”

À travers l'ensemble de ces actions, BTP CFA Occitanie affirme une pédagogie vivante, inclusive et ambitieuse, au service de la réussite des jeunes. Former et accompagner autrement, c'est préparer des professionnels compétents, responsables, ouverts sur le monde et prêts à construire l'avenir du bâtiment.



Joan COUGNON - WorldSkills France



Compétition sportive - ANDSA



PARADES

Un partenariat entre BTP CFA Occitanie
- Campus de Perpignan,
La Casa Musicale & L'artiste Gzilépoc

Inauguré le Jeudi 21 Mai 2026

”

Au cœur de l'Arsenal de Perpignan, site classé au patrimoine historique abritant l'ancien Couvent des Carmes, le projet « Parades » fait dialoguer l'histoire du site avec les bâtisseurs de demain.

C'est une œuvre collective où se croisent création artistique, savoir-faire artisanal et engagement pédagogique. À travers la co-crédation de cinq vigies monumentales de cinq mètres, mobiles, conçues à partir de matériaux réemployés et métamorphosés, la vaste cour de l'Arsenal prend une nouvelle dimension artistique et architecturale.

“Parades” reflète la dynamique projets du CFA, pour valoriser les savoir-faire à travers des réalisations concrètes ancrées sur le territoire, en partenariat avec les acteurs institutionnels, culturels... Environ 150 apprenti(e)s ont participé à ce projet d'envergure accompagné(e)s par les équipes pédagogiques, socio-éducatives et techniques.

La Casa Musicale : ouvrir la culture et créer des passerelles

Acteur culturel majeur du territoire, la Casa Musicale porte avec « Parades » l'ambition de rendre la culture accessible à tous, et de favoriser les rencontres entre disciplines.

En s'associant à BTP CFA Occitanie, elle crée un pont entre deux univers qui se mêlent sublimement : la création artistique et le geste technique. C'est aussi l'expression des talents de la jeunesse du territoire, en favorisant leur épanouissement professionnel et personnel.

Gzilépoc : créer à partir de l'existant

L'artiste Gzilépoc apporte au projet sa signature singulière, fondée sur le réemploi et la transformation. Son nom fait référence à l'abeille charpentière, qui niche dans le bois mort pour lui redonner vie. Une métaphore centrale : faire émerger de nouvelles formes à partir de matériaux délaissés, et questionner notre rapport à la matière et à la création.





« Staying Alive » : collaboration entre art, musique et artisanat

Le projet s'articule autour de l'ingéniosité du réemploi pour redonner vie. L'abeille, figure de résilience et de renouveau, fait écho au célèbre titre des Bee Gees, « Staying Alive ». Une référence qui relie musique, mouvement et énergie collective en écho à l'univers de la Casa Musicale. Les colonnes, inspirées de cet imaginaire, tirent leurs noms du célèbre album des Bee Gees, et donnent une seconde vie aux matériaux par le collectif. « Parades » porte ainsi un message fort : celui d'un monde en partage, où l'on construit ensemble, durablement, en faisant dialoguer les idées, les gestes et les cultures.

C'est une ode à la vie : « Staying Alive ! »

5 colonnes ou vigies, dans l'art du réemploi
Construites en matériaux réemployés avec une attention au cycle de vie et à l'économie circulaire, 5 vigies de 5 mètres, se déploient en harmonie avec l'architecture verticale du site.



”

Ancrées au centre d'un large socle, elles invitent les visiteur(e)s à s'asseoir et échanger. Chaque colonne est co-construite par les apprenti(e)s et l'artiste : rédaction du cahier des charges technique et étude de construction, avec les formateurs et apprentis lors des cours d'art appliqué, d'étude de construction, de technologie et atelier.

« Parades », projet de construction durable porté par l'engagement de plus de 150 apprenti(e)s, crée un espace d'exception où l'art, l'artisanat et la culture se rencontrent.





BTP CFA Occitanie x SDIS 66

Les apprenti(e)s en BP Métallerie des Campus de Perpignan et de Montpellier ont récemment vécu une journée riche en découvertes à la caserne de Perpignan Sud. L'occasion pour eux de découvrir les coulisses du métier de sapeur-pompier et de mesurer l'impact concret de leur savoir-faire.

Point fort de cette rencontre : la mise en situation des portes d'entraînement au forçement qu'ils ont eux-mêmes conçues et fabriquées. Utilisées lors d'exercices en conditions réelles, ces structures permettent aux pompiers de perfectionner leurs techniques d'intervention. Pour les apprenti(e)s, voir leurs réalisations intégrées à des manœuvres opérationnelles représente une véritable source de motivation et de fierté.

Cette journée a également marqué une belle transmission entre les deux Campus. Les apprenti(e)s de Montpellier prendront désormais le relais pour fabriquer les futurs équipements destinés aux sapeurs-pompiers du Gard, poursuivant ainsi un projet collaboratif au service de la sécurité civile. Une expérience concrète qui illustre parfaitement les valeurs de la formation en alternance : apprendre un métier, développer des compétences techniques et contribuer à des projets utiles à la collectivité.



RÉNOVATION CUISINE SECOURS POPULAIRE

Nos apprentis peintres sous les projecteurs avec France 3

Les apprentis peinture du Campus de Montpellier ont récemment participé à un reportage de France 3 consacré à la rénovation de la cuisine du Secours populaire de Montpellier. Un projet solidaire d'envergure porté par la FFB, en partenariat avec BTP CFA Occitanie, l'EREA Jean-Jacques Rousseau, le lycée Léonard de Vinci et le lycée Fernand Léger, avec le soutien d'Altrad et de l'AFDET.

Engagés sur ce chantier depuis l'année dernière, une trentaine d'apprentis, accompagnés par leur formateur Philippe Chastan, mettent leurs compétences au service d'un projet utile au territoire et à ses habitants. Cette expérience leur permet de travailler dans des conditions réelles tout en participant à une action à forte dimension sociale.

L'inauguration de cette cuisine rénovée est prévue au printemps prochain. D'ici là, restez connectés : le reportage de France 3 sera bientôt diffusé et mettra en lumière l'engagement et le savoir-faire de nos apprentis.





Global Mobility Conditioning

Le GMC (Global Mobility Conditioning) est une méthode de prévention des blessures du sportif et de promotion de la santé par l'activité physique. Toute personne désireuse d'améliorer sa condition physique dans un but de performance et/ou pour sa santé peut bénéficier de l'approche GMC. Il vise à identifier les anomalies posturales et fonctionnelles et à les traiter à l'aide de protocoles spécifiques.

Dans le cadre du projet « Corps et Métier » de BTP-BTP, les apprentis de première année ont participé à une évaluation Global Movement Competency, un outil permettant d'apprécier la qualité des mouvements fondamentaux, la mobilité, l'équilibre et certaines capacités physiques essentielles à l'exercice des métiers du BTP.

Réalisé dès l'entrée en formation, ce bilan constitue une première étape importante dans l'accompagnement des jeunes vers une meilleure connaissance de leur corps et de leur santé. Il permet d'identifier d'éventuelles fragilités, d'orienter les actions de prévention et de proposer des activités physiques adaptées aux besoins de chacun.

Au-delà de la simple évaluation physique, cette démarche s'inscrit dans une volonté plus large de promouvoir le bien-être des apprentis, de prévenir les troubles musculosquelettiques et d'encourager l'adoption de bonnes habitudes favorables à leur future vie professionnelle.

Les résultats obtenus serviront de point de comparaison pour mesurer l'évolution des apprentis tout au long du parcours et évaluer l'impact des actions mises en place dans le cadre du projet.



LE SPORT COMME LEVIER DE COHÉSION ET DE DÉPASSEMENT

Football, futsal, rugby : nos apprentis ont porté les couleurs de BTP CFA Occitanie lors de plusieurs rencontres régionales. Le tournoi de football de Béziers, remporté par une équipe de huit jeunes issus de différents métiers, leur a permis de se qualifier pour le niveau national.

Ces temps sportifs renforcent l'esprit d'équipe, la persévérance, la solidarité et le dépassement de soi, autant de qualités attendues en entreprise. Ils participent pleinement à l'accompagnement global de nos apprentis.



LA CULTURE AU CŒUR DE NOS PROJETS PÉDAGOGIQUES

CONCOURS D'ÉLOQUENCE

Cheik Doukouré



Le 5 juin 2026, Cheik Doukouré, apprenti du CFA, a été désigné comme lauréat du concours d'éloquence du Cabri Jeune d'Alès, promotion 2025, au Théâtre d'Alès.

Cette distinction valorise le travail de l'expression orale, de la confiance en soi et de la capacité à porter une parole construite. Merci à Alès Agglomération, au théâtre Le Cratère et au Festival Itinérances pour leur confiance renouvelée envers nos jeunes.





Dans le cadre de leur formation, les apprentis de la classe BP MAC41 ont participé à une visite pédagogique au mémorial, accompagnés de Latifa BENAMAR et Luc JEANJEAN.

L'objectif principal était d'amener les apprentis à comprendre comment l'histoire, la mémoire et l'architecture peuvent contribuer à construire des espaces favorisant le bien-vivre ensemble dans le cadre de l'appel à projets CC-CA-BTP Vivre ensemble.

La visite s'est organisée en deux temps. Un premier moment a été consacré à la découverte de l'histoire du camp, permettant aux apprentis de mieux comprendre la mémoire du lieu et son importance dans la transmission historique.

Dans un second temps, l'attention s'est portée sur l'architecture du mémorial, afin d'analyser comment l'aménagement du site participe à la mise en valeur de la mémoire et à la réflexion collective.

La journée s'est poursuivie par un atelier d'étude autour de cinq projets proposés lors de l'appel d'offres architectural du mémorial. Les apprentis ont travaillé en groupe pour analyser les atouts et les limites de chaque proposition, argumenter leur choix et comprendre les raisons qui ont conduit à la sélection du projet final.

À travers cette expérience, les élèves ont été sensibilisés au rôle de la mémoire, de l'architecture et des espaces partagés dans la construction de la cohésion sociale. Cette journée a ainsi constitué un temps fort d'apprentissage, mêlant histoire, réflexion citoyenne et travail collectif.

Sortie pédagogique

MÉMORIAL DE RIVESALTES



UNE ORGANISATION *AU* SERVICE DE LA RÉUSSITE



AU CŒUR DE NOTRE ORGANISATION :

Former les professionnels de demain, c'est aussi s'appuyer sur des équipes engagées et des outils performants. De l'orientation des futurs apprenti(e)s à l'accompagnement des entreprises, en passant par la modernisation de nos services administratifs, BTP CFA Occitanie poursuit sa transformation pour offrir un accompagnement toujours plus efficace et de qualité.

LE PÔLE ORIENTATION : UNE CHANCE POUR TOUS DE CONSTRUIRE SON AVENIR

À BTP CFA Occitanie, nous sommes convaincus que chaque jeune doit pouvoir accéder à un accompagnement adapté à sa situation, à ses besoins et à ses ambitions ; Collégiens, lycéens, jeunes en rupture de contrat, en situation de décrochage, en reconversion ou simplement en réflexion sur leur avenir professionnel : le Pôle Orientation est là pour les aider à trouver leur voie.

Chaque semaine, les équipes du Pôle Développement accueillent les jeunes lors de réunions d'information collectives. À l'issue d'un entretien individuel, un parcours personnalisé leur est proposé : participation à des ateliers thématiques (CV, recherche d'entreprise, confiance en soi, motivation, posture professionnelle), intégration dans un parcours d'accompagnement : Parcours Apprentissage destiné aux scolaires, Prépa Apprentissage à travers l'un de nos quatre parcours spécialisés, ou encore mise en relation directe avec des entreprises partenaires.

Depuis 2025, près de 2 188 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement : 850 ont participé à des ateliers thématiques, 418 collégiens et lycéens ont découvert les métiers du BTP grâce au Parcours Apprentissage, et plus de 930 jeunes ont intégré l'un de nos parcours Prépa Apprentissage.



Depuis 2025, près de 2 188 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement : 850 ont participé à des ateliers thématiques, 418 collégiens et lycéens ont découvert les métiers du BTP grâce au Parcours Apprentissage, et plus de 930 jeunes ont intégré l'un de nos parcours Prépa Apprentissage.

Nos parcours répondent au plus aux besoins de chacun. Ils associent temps de formation, ateliers pratiques sur plateaux techniques et accompagnement individualisé. Leur durée varie de 35 heures pour les parcours scolaires, à 42 heures pour les jeunes souhaitant construire leur projet professionnel et trouver une entreprise, jusqu'à 215 heures pour les parcours thématiques « Prépa au Féminin » et « éco-construction ». Un parcours renforcé de 515 heures est également proposé aux jeunes allophones afin de développer leurs compétences en français, découvrir les métiers du BTP et accéder à l'apprentissage.

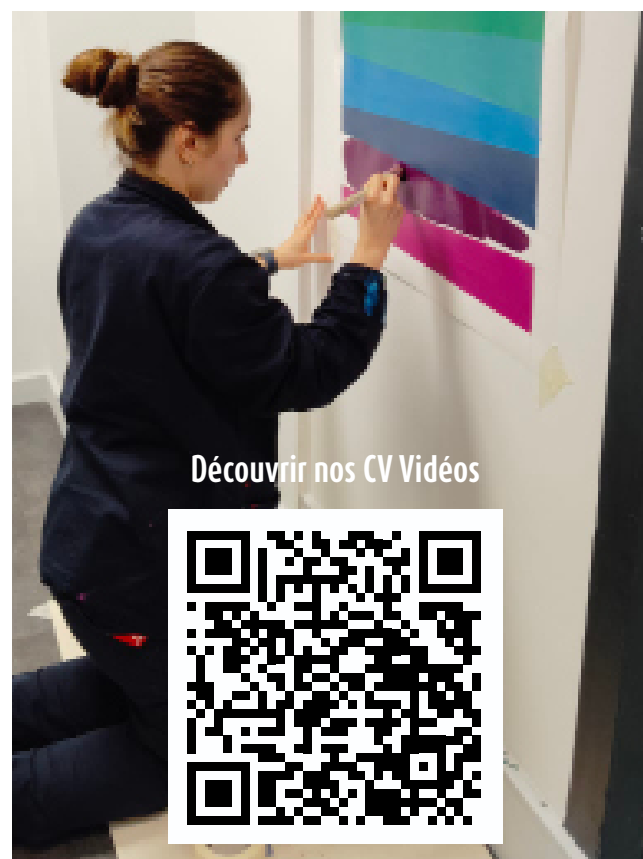
Chaque parcours intègre systématiquement une immersion en entreprise. Grâce à une base d'entreprises prêtes à accueillir des stagiaires, les jeunes peuvent tester leur projet, découvrir les réalités des métiers et confirmer leur orientation avant de s'engager.

Les résultats témoignent de l'efficacité de cet accompagnement : plus de 25% des jeunes trouvent un contrat d'apprentissage après leur participation aux ateliers thématiques, 40% à l'issue d'un Parcours Apprentissage et plus de 55% après une Prépa Apprentissage.

Grâce à une équipe régionale engagée, à des pratiques harmonisées sur l'ensemble de nos campus et à un accompagnement de proximité, chaque jeune bénéficie des mêmes chances de réussir, tout en profitant d'un suivi adapté aux besoins de son territoire et des entreprises locales. Plus qu'un dispositif d'orientation, le Pôle Orientation aide les jeunes à lever leurs freins, à gagner en confiance et à construire durablement leur avenir professionnel.

Valérie BONNET

Responsable du pôle orientation et accompagnement



ACCOMPAGNER, ORIENTER, FORMER : L'HUMAIN AU CŒUR DE NOTRE MÉTIER

La mission de BTP CFA Occitanie, ne se résume pas à former des apprentis. Elle commence bien avant la signature d'un contrat dès le premier doute d'un jeune sur son avenir, dès la première question d'un chef d'entreprise sur le recrutement et elle se prolonge bien au-delà de l'obtention d'un diplôme, tout au long de la vie professionnelle de ceux que nous accompagnons.

Ce qui nous définit, c'est cette capacité à tenir toute la chaîne : orienter les candidats avec justesse, soutenir les entreprises dans leur recrutement, maintenir un lien de qualité pendant toute la durée de la formation, puis continuer à faire grandir les compétences.

Dans un secteur du BTP en pleine mutation, cet accompagnement global est devenu une nécessité. Les entreprises ne cherchent pas seulement un CFA. Elles cherchent un partenaire de confiance, disponible, réactif, qui connaît leurs réalités et les aide à y répondre.

C'est pourquoi BTP CFA Occitanie place au cœur de ses missions le développement d'une relation client de proximité et d'écoute.



PYRAMIDE : UN NOUVEL OUTIL AU SERVICE DE NOTRE RELATION CLIENT

Depuis quelques semaines, BTP CFA Occitanie s'est doté d'un CRM baptisé Pyramide. Derrière ce nom, un objectif simple : mieux connaître, mieux suivre et mieux accompagner les entreprises et les futurs apprentis qui nous font confiance. Concrètement, Pyramide centralise l'ensemble des échanges et des demandes.

Chaque sollicitation est tracée, chaque dossier suivi, ce qui nous permet de gagner en réactivité et d'apporter des réponses plus rapides et plus précises. L'outil facilite également le lien avec le pôle administratif, notamment pour l'établissement des contrats d'apprentissage, une étape clé du parcours de nos entreprises partenaires.

Au-delà de la dimension technique, c'est toute une façon de travailler qui évolue : une information partagée, des équipes mieux coordonnées, et au bout de la chaîne, un service plus fluide pour tous nos interlocuteurs. Un grand merci aux équipes pour leur agilité et adaptabilité et leur engagement pour assurer ce changement d'outil.

Pyramide s'inscrit ainsi dans notre volonté d'améliorer en continu la qualité de notre accompagnement, du premier contact jusqu'à la signature du contrat – et bien au-delà.

FILIÈRES & NOUVELLES FORMATIONS

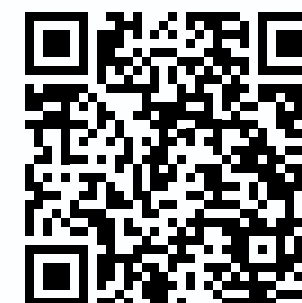


Anticiper les évolutions du secteur, répondre aux besoins des entreprises et accompagner les talents de demain : telle est l'ambition de BTP CFA Occitanie.

Dans un environnement en constante mutation, marqué par la transition énergétique, la digitalisation des métiers et l'innovation technique, notre offre de formation évolue pour préparer les professionnels aux défis de demain. En développant de nouveaux parcours en alternance, nous renforçons notre engagement en faveur d'une formation toujours plus proche des réalités du terrain, des attentes des entreprises et des aspirations des apprenants.

Découvrez ces nouvelles formations qui façonnent dès aujourd'hui les compétences de demain.

Nos formations





GROS ŒUVRE

La filière Gros œuvre forme des professionnels qualifiés capables d'intervenir sur des projets concrets, en maîtrisant les techniques et les savoir-faire essentiels du métier.

Tout au long de leur parcours, les apprentis développent des compétences solides grâce à une pédagogie alternant enseignements théoriques et mises en situation pratiques. Encadrés par des formateurs expérimentés, ils sont accompagnés dans l'acquisition des gestes professionnels, le respect des normes de sécurité et la compréhension des réalités du terrain.

Cette filière offre de nombreux débouchés dans un secteur dynamique, avec des opportunités d'insertion rapide et d'évolution professionnelle.

Elle constitue un véritable tremplin vers l'emploi ou vers la poursuite d'études, selon le projet de chacun.

Ils ont la parole :

ÉLECTRICITÉ

”

«J’ai effectué un CAP électricien et je suis actuellement en 2e année de BP électricien.

Je suis très content de ma formation, elle m’a permis de devenir compétent dans le domaine et d’acquérir énormément d’expérience dans le métier.

Je tiens à remercier mon formateur Charles Delbecque qui m’a formé, aidé et accompagné tout le long de ma formation.

Je tiens aussi à remercier Frédéric Rubio qui m’a accompagné dans un parcours supplémentaire et qui m’a permis de développer des compétences et une expérience valorisante supplémentaire.

Je recommande fortement les formations en apprentissage, notamment celles de BTP CFA Occitanie.»

Mathieu PEREZ



Ils ont la parole :

MENUISERIE



«Mes formations au CFA a se déroulent et se sont déroulées à merveille. CAP Menuisier Fabricant, Titre Pro Installateur et BP Menuisier Fabricant. Big Up à Jessy mon prof d'atelier c'est le meilleur !»

Lilian VILANOVA



NEW TP CONSTRUCTEUR BOIS



Construire durablement les bâtiments de demain

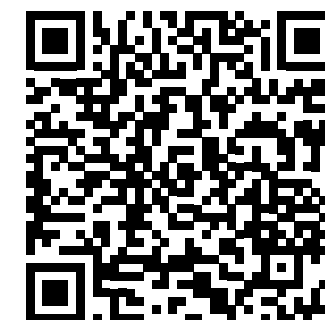
Face aux enjeux environnementaux et à l'essor de la construction durable, le métier de constructeur bois connaît un développement sans précédent. Le Titre Professionnel Ossature Bois forme des professionnels capables de réaliser des structures performantes, respectueuses de l'environnement et répondant aux nouvelles exigences du secteur.

Cette formation en alternance permet d'acquérir les compétences nécessaires pour fabriquer, assembler et installer des ouvrages en ossature bois, tout en maîtrisant la lecture de plans, les techniques de mise en œuvre et les règles de sécurité sur chantier.

Grâce à une pédagogie axée sur la pratique et à une immersion en entreprise, les apprenants développent un savoir-faire concret et une expertise recherchée par les entreprises du bâtiment.

Rejoindre le TP Ossature Bois, c'est choisir un métier d'avenir, alliant technicité, innovation et engagement en faveur de la transition écologique.

En savoir +



Ils ont la parole :

GÉNIE CLIMATIQUE



«Pour ma 3e année au sein du CFA les formations que j'ai suivies se sont très bien passées, autant mon année de CAP Monteur Installations Sanitaires que mon BP Monteur en Installations de Génie Climatique et Sanitaire. J'ai appris à être patient dans les réalisations demandées au CFA et en entreprise pour être le plus performant possible.

Mon conseil : Idéalement être à l'écoute des formateurs car tous les conseils sont bons à prendre.

Un petit mot en particulier pour Hubert Rigaud avec qui j'ai eu plus que la relation formateur/apprenant car j'ai bénéficié d'un parcours personnalisé ce qui m'a permis de pouvoir m'investir dans des projets artistiques en collaboration avec des artistes au sein du CFA, ce qui m'a permis de développer d'autres manières de travailler et pour cela je le remercie.»

Frédéric GAUTHERIN



«J'ai suivi 3 formations au sein du Campus de Montpellier :

- CAP Monteur Installations Sanitaires en 2 ans
- CAP Monteur Installations Thermiques en 1 an
- BP Monteur en Installations de Génie Climatique et Sanitaire en 2 ans

Mon meilleur souvenir est le voyage de 15 jours que nous avons fait avec notre classe en Allemagne nous avons eu la chance d'avoir relancé les voyages Erasmus pour découvrir notre métier dans un autre pays.

L'apprentissage m'a permis de prendre de l'expérience sur le terrain et d'être opérationnel à la sortie de mon diplôme final pour être apte à gérer un chantier seul. Mon conseil serait qu'il faut croire en soi et croire en ce que l'on fait et surtout écouter les conseils que nous pouvons recevoir.

La chose que j'aimerais rajouter cela concerne l'apprentissage. L'apprentissage est souvent pris par défaut car les élèves ne savent pas quoi faire en sortant du collège l'apprentissage nous fait grandir, nous apprend la vie alors si j'ai une chose à dire foncez faire de l'apprentissage.»

Clément RENAUDAT

Ils ont la parole :

MÉTALLERIE



«J'ai suivi un CAP serrurerie-métallerie, puis un BP dans le même domaine, avant de compléter mon parcours par un TP Soudeur.

Ces formations se sont extrêmement bien passées et m'ont permis d'acquérir des compétences techniques solides dans le métier, mais aussi de développer des qualités personnelles comme la rigueur et l'autonomie. J'ai aussi eu la chance de participer aux WorldSkills, une expérience très enrichissante.

J'étais accompagné par mes deux professeurs d'atelier, que je remercie pour leur soutien et leur accompagnement tout au long de mon parcours. Mon alternance m'a permis de mettre en pratique ce que j'apprenais en formation et de gagner en expérience sur le terrain.

À la suite de cette alternance, j'ai eu l'opportunité d'être embauché en CDI, ce qui a été une belle continuité dans mon parcours.»

Hugo BISE



«Ma formation se déroule très bien. Elle m'a permis d'apprendre les bases et les techniques du métier de métallier, que ce soit le travail du métal, les différentes méthodes d'assemblage ou encore l'utilisation des outils et des machines. C'est une formation très enrichissante qui me permet de progresser chaque jour. Mon alternance se passe également très bien. Elle me permet de mettre en pratique ce que j'apprends en formation et de découvrir concrètement le métier sur le terrain.

C'est une expérience très formatrice qui m'aide à gagner en autonomie et en savoir-faire. Je suis actuellement en classe de BP 1ère année. Je tiens aussi à remercier les formateurs pour leur accompagnement, leur patience et les conseils qu'ils nous donnent pour progresser dans le métier.

Je suis très heureux de suivre cette formation pour persévérer dans ce domaine.»

Maxance TROCHARD



NEW TP DPOM

Dessinateur Projeteur en Ouvrage de Métallerie

Concevoir les ouvrages métalliques de demain...

À l'heure où la construction se digitalise et où les projets deviennent toujours plus techniques, le TP Dessinateur Projeteur en Ouvrage de Métallerie forme des professionnels capables de transformer une idée en un projet concret, précis et réalisable.

Cette formation de niveau 5 (Bac +2), proposée en alternance, permet d'acquérir les compétences indispensables pour participer aux études techniques, réaliser des modélisations 3D, produire les dossiers d'avant-projet et d'exécution, tout en maîtrisant les outils numériques et les processus BIM utilisés dans les bureaux d'études.

Grâce à une pédagogie qui associe enseignements techniques et immersion en entreprise, les apprenants développent une expertise recherchée dans les secteurs de la métallerie, de la serrurerie et de la construction métallique. Ils apprennent à concevoir des ouvrages performants, à dimensionner les structures et à accompagner leur fabrication et leur mise en œuvre dans le respect des normes en vigueur.

Choisir le TP Dessinateur Projeteur en Ouvrage de Métallerie, c'est s'orienter vers un métier d'avenir où innovation, précision et maîtrise des outils numériques se mettent au service de la construction de demain.

Formation de niveau 5



En savoir +



Campus de Perpignan





«Je suis actuellement en deuxième année de formation en Métiers du plâtre et de l'isolation au sein du Campus de Lezignan-Corbières. Ma formation s'est très bien passée que ce soit en entreprise ou même au CFA.

Les formateurs sont extraordinaires et très présents pour nous. Ils nous donnent goût au métier. L'équipe au CFA est aussi très présente pour répondre à nos questions.»

Jonathan BESNARD



Ils ont la parole :

FINITION

«Je termine actuellement ma deuxième année de BP Peintre Applicateur de Revêtement à Perpignan. Ma formation s'est très bien déroulée.

Merci aux formateurs d'atelier, M. Raitz et M. Borde, ainsi qu'à l'ensemble des formatrices et formateurs, pour leur accompagnement, leur capacité à identifier les points forts de chacun et à s'adapter à tous. Ils nous donnent la possibilité d'évoluer et toutes les clés pour la réussite de notre examen !

Une formation concrète, qui prépare efficacement à la suite du parcours professionnel, merci au BTP CFA Occitanie !»

Laura TEJERO



«Mon parcours au BTP CFA Occitanie en PAR ma permis d'acquérir beaucoup de compétences en atelier comme l'enduit, le ratissage, la mise en peinture, le traitement de l'humidité, la pose de papier peint et le rechampissage à main levée. J'ai aussi appris les bons gestes professionnels.

Je remercie particulièrement mes professeurs de mathématiques et de français pour leur soutien qui m'a donné la force et le courage de continuer.

J'espère poursuivre en BP après l'obtention de mon CAP pour continuer à progresser dans ce métier. Merci !»



NEW TP FAÇADIER PEINTRE ITÉISTE

Formation de niveau 3



Embellir, protéger et rénover durablement les bâtiments

Le façadier peintre itéiste joue un rôle essentiel dans la rénovation et la performance énergétique des bâtiments.

À la croisée de l'esthétique, de la protection des façades et de l'isolation thermique par l'extérieur (ITE), ce professionnel contribue à améliorer le confort des occupants tout en répondant aux enjeux de la transition énergétique.

Le TP façadier peintre itéiste forme des professionnels capables de réaliser des travaux de peinture extérieure, d'imperméabilisation des façades et de mettre en œuvre des systèmes d'isolation thermique par l'extérieur avec différentes techniques de finition. Cette formation en alternance permet d'acquérir des compétences techniques solides tout en développant une expérience concrète sur le terrain.

Grâce à une pédagogie axée sur la pratique, les apprenants maîtrisent la préparation des supports, la mise en œuvre des revêtements, l'installation des systèmes d'ITE et les règles de sécurité liées au travail en hauteur. Ils sont ainsi préparés à intervenir sur des chantiers de construction neuve comme de rénovation, dans le respect des normes de qualité et des exigences environnementales.

Choisir le TP façadier peintre itéiste, c'est s'engager dans un métier d'avenir, alliant technicité, savoir-faire et contribution active à la rénovation énergétique et à la valorisation durable du patrimoine bâti.

En savoir +



Campus de Perpignan et Lézignan-Corbières



TP MVRD

Maçon en Voirie et Réseaux Divers

Construire les réseaux et les aménagements qui façonnent nos territoires...

Au cœur des projets d'aménagement urbain et des infrastructures publiques, le TP Maçon en Voirie et Réseaux Divers (VRD) forme des professionnels capables de réaliser les ouvrages indispensables à la vie quotidienne : trottoirs, chaussées, bordures, pavages, réseaux d'assainissement ou encore réseaux secs et humides.

Cette formation, proposée en alternance, permet d'acquérir les compétences techniques nécessaires pour préparer les chantiers, implanter les ouvrages, réaliser des travaux de maçonnerie liés à la voirie et assurer la pose des différents réseaux dans le respect des règles de sécurité, de qualité et de développement durable.

Grâce à une pédagogie associant enseignements pratiques, plateaux techniques et immersion en entreprise, les apprenants développent un savoir-faire reconnu et répondent aux besoins d'un secteur en constante évolution. Ils participent concrètement à la construction, à l'entretien et à la modernisation des infrastructures qui contribuent au développement des territoires et à l'amélioration du cadre de vie.

Choisir le TP Maçon en Voirie et Réseaux Divers, c'est intégrer un métier essentiel, offrant de nombreuses perspectives d'emploi, où technicité, travail en équipe et engagement sur le terrain participent chaque jour à bâtir les villes et les réseaux de demain.

Formation de niveau 3

TRAVAUX PUBLICS



MAINTENANCE DES BÂTIMENTS

La filière Maintenance des Bâtiments forme des professionnels capables d'assurer l'entretien, le dépannage et la rénovation des bâtiments afin de garantir leur bon fonctionnement et leur durabilité. Grâce à des compétences en électricité, plomberie, menuiserie, revêtements, équipements sanitaires et thermiques, les apprentis développent une véritable polyvalence, très recherchée par les employeurs. Cette filière répond aux besoins croissants des entreprises, des collectivités et des gestionnaires de bâtiments, dans un contexte où la maintenance préventive et la performance des installations sont devenues des enjeux majeurs.

Formation de niveau 3



TP AMTB

TP Agent de Maintenance Technique des Bâtiments
(Spécialité Hôtellerie de Plein Air)

Assurer le bon fonctionnement des bâtiments et offrir un accueil de qualité aux vacanciers.

Le TP Agent de Maintenance Technique des Bâtiments – Spécialité Hôtellerie de Plein Air forme des professionnels polyvalents capables d'assurer l'entretien, le dépannage et l'amélioration des installations d'un établissement touristique.

En alternance, cette formation permet d'acquérir des compétences en maintenance des équipements électriques, sanitaires, thermiques, en menuiserie, revêtements et petits travaux du bâtiment, tout en développant un savoir-faire spécifique aux infrastructures de l'hôtellerie de plein air, comme les piscines, les systèmes de climatisation ou l'irrigation.

Les apprenants deviennent ainsi des acteurs essentiels du confort, de la sécurité et de la qualité d'accueil des vacanciers, tout en répondant aux besoins d'un secteur en plein développement.

Campus de Perpignan



ÉTUDES & ENCADREMENTS



NEW TP CAREB

Chargé d'Accompagnement en Rénovation Énergétique du Bâtiment



Accompagner la transition énergétique

La rénovation énergétique est aujourd'hui un enjeu majeur pour répondre aux défis environnementaux et améliorer la performance des bâtiments. Le TP Chargé d'Accompagnement en Rénovation Énergétique du Bâtiment (CAREB) forme des professionnels capables de conseiller, coordonner et accompagner les projets de rénovation, de l'état des lieux initial jusqu'à la réception des travaux.

Cette formation de niveau 5 (Bac +2), proposée en alternance, permet d'acquérir une double expertise technique et relationnelle. Les apprenants apprennent à réaliser des diagnostics énergétiques, à élaborer des scénarios de rénovation adaptés, à estimer les travaux et à accompagner les maîtres d'ouvrage dans leurs choix techniques, financiers et environnementaux.

Grâce à une pédagogie basée sur des études de cas concrets, des outils professionnels et une immersion en entreprise, les futurs chargés d'accompagnement développent des compétences recherchées dans les bureaux d'études, les entreprises du bâtiment, les collectivités ou les structures spécialisées dans la rénovation énergétique. La formation intègre également les enjeux du BIM, de l'éco-construction et des matériaux durables, afin de répondre aux évolutions du secteur.

Choisir le TP CAREB, c'est s'engager dans un métier d'avenir, au cœur de la transition écologique, où expertise technique, conseil et accompagnement contribuent à construire des bâtiments plus performants, plus durables et plus responsables.

Formation de niveau 5

En savoir +



Campus de Perpignan et Toulouse-Muret





BTS & RECONVERSION **DES PARCOURS QUI OUVRONT DE** *NOUVELLES* **PERPECTIVES**

”

Construire son avenir, quel que soit son parcours

Les métiers du BTP évoluent, les parcours professionnels aussi. Que l'on souhaite poursuivre ses études après un diplôme, développer de nouvelles compétences ou donner un nouvel élan à sa carrière, il est essentiel de pouvoir compter sur une formation adaptée à ses ambitions.

À travers ses BTS, ses formations supérieures et ses parcours dédiés aux profils en reconversion, BTP CFA Occitanie accompagne chaque apprenant dans la construction de son projet professionnel. En alternance, ces formations allient enseignements théoriques, expérience en entreprise et acquisition de compétences directement opérationnelles.

Pensées en étroite collaboration avec les professionnels du secteur, elles répondent aux besoins des entreprises tout en offrant de véritables perspectives d'évolution. Poursuite d'études, montée en compétences ou changement de métier : chacun peut trouver un parcours qui lui ressemble et construire un avenir durable dans les métiers du bâtiment et des travaux publics.

En savoir +



BTS : des formations supérieures au service des métiers de demain

Poursuivre ses études tout en acquérant une solide expérience professionnelle : c'est tout l'intérêt des BTS proposés par BTP CFA Occitanie. En alternance, ces formations de niveau Bac+2 permettent aux apprenants de développer des compétences techniques, organisationnelles et managériales recherchées par les entreprises du BTP.

Du numérique appliqué à la construction avec le BTS Bâtiment 4.0, à la maîtrise des installations électriques intelligentes avec le BTS Électrotechnique, en passant par la conception des façades et systèmes d'isolation avec le BTS Enveloppe du Bâtiment, chaque parcours répond aux évolutions technologiques et environnementales du secteur.

Les apprenants peuvent également se spécialiser dans les systèmes énergétiques avec le BTS Fluides, Énergies, Domotique (FED), développer des compétences en gestion et économie de projet grâce au BTS Management Économique de la Construction (MEC), ou encore apprendre à préparer, organiser et piloter des chantiers d'infrastructures avec le BTS Travaux Publics.

Ces formations offrent de réelles perspectives d'évolution vers des fonctions d'encadrement, de conduite de travaux, de bureau d'études ou de gestion de projet, tout en ouvrant la voie à des poursuites d'études en licence professionnelle ou en école d'ingénieurs.

Choisir un BTS à BTP CFA Occitanie, c'est faire le choix d'une formation professionnalisante, en prise directe avec les besoins des entreprises et les enjeux de la construction de demain.

Le BTP, une nouvelle voie pour les profils en reconversion

BTP CFA Occitanie accueille de plus en plus de candidats en reconversion professionnelle. Des hommes et des femmes qui, après une première expérience dans d'autres secteurs, choisissent de se former aux métiers du bâtiment et des travaux publics.

Ces profils apportent une vraie richesse : une maturité professionnelle, une capacité d'adaptation et une motivation souvent décuplée par un choix de carrière mûrement réfléchi. Autant d'atouts précieux pour les entreprises qui les accueillent en apprentissage.

Pour répondre à leurs spécificités, notre offre de formation évolue. Nos équipes pédagogiques adaptent les parcours pour tenir compte de leurs acquis professionnels antérieurs, de leur rythme et de leurs contraintes. L'objectif : une formation efficace, valorisante et ancrée dans la réalité du terrain.

Pour les entreprises partenaires, recruter un apprenti en reconversion, c'est accueillir un collaborateur engagé, qui a choisi le BTP avec conviction.

Samia BRU

Directrice Développement Marketing et Communication

CONSTRUIRE UN AVENIR PLUS *RESPONSABLE* GRÂCE À L'INNOVATION ET À L'ENGAGEMENT *COLLECTIF*



Innovation, engagement et transition : nos actions en mouvement

Qu'il s'agisse d'adopter de nouveaux outils numériques, d'encourager les écogestes au quotidien ou de former les apprentis sur des chantiers tournés vers la construction durable, notre association poursuit un même objectif : accompagner les transformations de notre secteur tout en plaçant l'innovation, la responsabilité et la transmission au cœur de ses actions.

Ces projets illustrent notre volonté d'expérimenter, de moderniser nos pratiques et de préparer les professionnels de demain.

Derrière chaque initiative se trouvent des équipes engagées, des apprenants impliqués et une ambition commune : faire évoluer nos métiers tout en répondant aux enjeux environnementaux, technologiques et sociétaux.

Découvrez, au fil des pages, ces actions concrètes qui façonnent dès aujourd'hui le CFA de demain.

SENSIBILISER NOS APPRENTIS AU TRI DES DÉCHETS... ON CONTINUE !

Quoi de plus discret et "inaperçu", dans l'espace public, qu'une poubelle...

C'est justement pour que nos apprentis les remarquent et les utilisent que nous avons choisis de les mettre encore plus en valeur en utilisant les techniques "NUDGE".

Issu des Sciences du comportement, le NUDGE (qui veut dire "coup de pouce" en anglais) est un ensemble de techniques destiné à inciter des usagers ou un public à agir positivement sans que cela ne leur demande trop d'effort ni qu'ils aient à trop réfléchir.

Ergonomie des objets ou des espaces, signalétique, marquage... ces techniques que vous pouvez rencontrer dans l'espace public sont couramment utilisées pour promouvoir les politiques publiques de santé, de sécurité ou d'environnement.

Aussi, nous avons choisi d'utiliser deux techniques pour sensibiliser nos apprentis au "tri des déchets" :

- Des slogans conçus par nos apprentis habillent nos poubelles 3 flux depuis 2024, et les interpellent sur le sujet du tri.

- Depuis quelques semaines, un marquage au sol "vert fluorescent" de type "cible" met en valeur les équipements, et un cheminement invite les usagers à "faire les derniers pas" vers le tri de leurs déchets.

Ces techniques évidemment ne se suffisent pas à elles même, mais elles accompagnent, au quotidien, les actions pédagogiques et socio-éducatives que vous menez dans les campus sur les sujets de la citoyenneté, de la préservation de l'environnement et plus largement de la responsabilité sociétale.

Ce projet a été mené et co-financé dans le cadre d'un appel à projet du CCCA-BTP.

167 poubelles ont été achetées, habillées de slogans, et 76 d'entre elles ont été mises en valeur avec un marquage au sol au travers nos 5 Campus.



Kevin LAMARE
Responsable Qualité Sécurité Environnement

WEPROC : une étape clé dans la modernisation de nos échanges

Dans le contexte de la réforme de la facturation électronique prévue par la loi de finances, notre association poursuit la modernisation de ses processus administratifs et financiers afin d'anticiper les évolutions réglementaires à venir.

Cette transformation constitue une opportunité de simplifier nos modes de fonctionnement, de renforcer la fiabilité des traitements et d'améliorer la fluidité de nos échanges avec l'ensemble de nos partenaires et prestataires.

Depuis le 1er janvier 2026, la solution WEPROC est déployée, un outil intégré qui assure le suivi complet de la chaîne achats, depuis l'émission des commandes jusqu'au traitement des factures et leur intégration en comptabilité. Cette évolution permet de sécuriser les circuits de validation, d'optimiser les délais de traitement et d'accroître la traçabilité des opérations.

Le projet se poursuit avec la mise en œuvre prochaine du circuit dématérialisé de bon à payer ainsi que l'intégration dans WEPROC des dates de règlement des factures, afin d'offrir une visibilité encore plus complète sur le traitement et le suivi des paiements.

Cette réussite est le fruit d'un important travail collectif. Nous tenons à remercier l'ensemble des collaborateurs qui se sont investis dans ce projet, qu'il s'agisse des équipes opérationnelles, administratives, financières ou informatiques. Leur mobilisation, leur capacité d'adaptation et leur engagement ont permis la mise en œuvre de cet outil structurant pour notre organisation.

Nous remercions également nos fournisseurs et partenaires pour leur collaboration et leur accompagnement dans cette démarche de modernisation, au service d'échanges toujours plus efficaces et sécurisés.



Béatrice JEAN
Directrice Administrative et Financière

MAÏADA

Le chantier MAÏADA poursuit son avancée au CFA, avec notamment le coulage du plancher du 1er au 12 juin 2026.

Ce projet pédagogique grandeur nature permet aux apprentis de travailler en situation réelle, de coopérer entre métiers et de mesurer concrètement l'impact de leur savoir-faire.

MAÏADA incarne une pédagogie active, collective et tournée vers l'avenir du bâtiment. Il permet de former les jeunes aux réalités de chantier tout en les sensibilisant aux enjeux de la construction durable.

La fin d'une première étape essentielle, celle des fondations, pour démarrer à la rentrée l'ossature en bois ainsi que la charpente.



Grand Livre MAÏADA

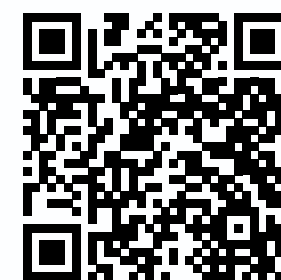
Un métier, un chapitre, une transmission

Le projet « Notre MAÏADA », porté avec Émilie Hébrard et les apprentis, poursuit son écriture autour d'un principe simple : un an, un métier, un chapitre. Les maçons ont clôturé la première étape ; les plombiers prendront prochainement le relais.

Prévu sur quatre ans, ce projet associe lecture, écriture, technique et transmission. Il permet aux apprentis de devenir acteurs de leur propre métier, dans un format ludique et pédagogique pensé par eux, pour eux, et pour un public plus large.



En savoir +



DES SOLUTIONS DURABLES AU CŒUR DE NOS CAMPUS

Engagés dans la transition écologique de nos campus, nous déployons des solutions innovantes pour réduire notre impact environnemental et préparer des infrastructures plus durables.

Pourquoi gaspiller de l'eau potable quand la pluie fait le job gratuitement ?

Et si la pluie devenait une ressource au quotidien ?

Sur nos campus, elle permet désormais d'alimenter certains usages techniques comme les sanitaires ou le nettoyage des outils.

Grâce à cette solution simple et efficace, la consommation d'eau potable peut être réduite de 30 à 50 %, tout en limitant notre impact environnemental.

Le campus de Toulouse-Muret est déjà équipé. Le déploiement se poursuit, avec des travaux prévus sur les autres sites dès le mois de juillet.

Encourager la mobilité durable

Depuis un an et demi, nos campus s'équipent pour accompagner l'évolution des mobilités.

Au total, 20 points de charge ont été déployés afin de faciliter l'usage des véhicules électriques par les salariés au quotidien.

Cette dynamique nous a également permis d'intégrer progressivement des véhicules électriques dans notre flotte, contribuant ainsi à la réduction de notre empreinte carbone.

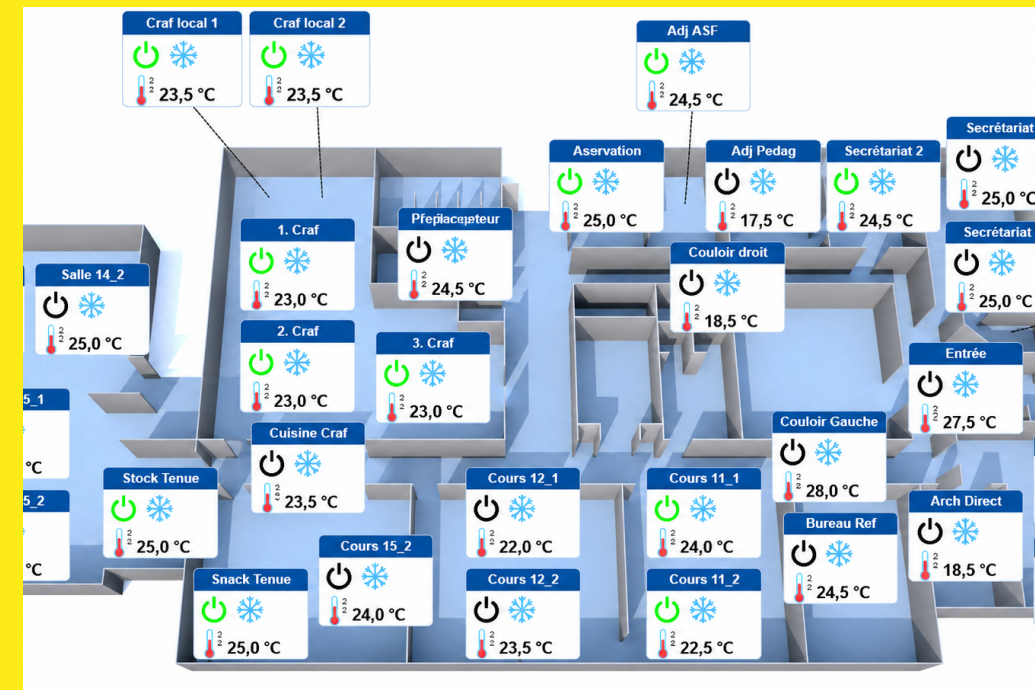
Aujourd'hui, ces installations représentent déjà 580 recharges réalisées, soit 16 815 kWh consommés, preuve d'un usage concret et en constante progression.



QAI : répondre aux obligations, améliorer le confort



Mieux comprendre pour mieux agir sur la qualité de l'air intérieur : c'est l'objectif du logiciel Pando2 déployée sur nos campus. Dans un contexte de renforcement des exigences réglementaires liées à la qualité de l'air intérieur (QAI) dans les établissements recevant du public, cet outil permet de suivre en temps réel différents indicateurs et d'anticiper les actions à mener. Un dispositif qui contribue à garantir des environnements plus sains et conformes, tout en sensibilisant les usagers à ces enjeux essentiels.



Depuis deux ans, nos campus s'appuient sur une Gestion Technique du Bâtiment (GTB) pour piloter plus finement leurs installations.

Encore en phase de rodage et d'optimisation, cet outil permet déjà de mieux maîtriser les consommations en adaptant le fonctionnement des équipements aux besoins réels.

Résultat : une réduction d'environ 15 % des consommations d'énergie, illustrant le potentiel de cette solution dans la durée.

BÂTI CARE : NOTRE JUMEAU NUMÉRIQUE AU SERVICE DE NOS CAMPUS

Et si nos bâtiments devenaient de véritables outils pédagogiques ?

Avec le déploiement du jumeau numérique BIMWiq, nos campus franchissent une nouvelle étape.

Cet outil permet de faciliter la maintenance des installations grâce à une meilleure visualisation et compréhension des équipements. En parallèle, un accès indépendant dédié à la pédagogie a été développé, permettant aux apprenants de s'appuyer sur un outil concret et innovant.

Une solution au croisement de la performance technique et de la formation, au service des usages d'aujourd'hui et de demain.



TRAVAUX DE RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DES CAMPUS

Campus de Montpellier :

Un programme de rénovation énergétique de 5 M€ visant à réduire de 40 % la consommation énergétique du campus de Montpellier tout en améliorant durablement le confort des occupants, notamment en période estivale.

”



Un chantier structuré en plusieurs phases

Après une phase d'études et de simulations thermodynamiques menée entre janvier et juin 2026, le programme de travaux a fait l'objet d'une validation financière au début de l'été. Les appels d'offres seront ensuite lancés auprès des entreprises de juillet à octobre 2026, avant la signature des marchés prévue en octobre.

Le démarrage des travaux est programmé pour janvier 2027. Afin de limiter l'impact sur les activités pédagogiques, le chantier sera réalisé par tranches, en fonction de l'occupation des locaux. La livraison finale de cette opération d'envergure est prévue à l'horizon 2029.

Des aménagements pour un campus plus performant

Les travaux prévus visent à améliorer durablement la performance énergétique du campus tout en renforçant le confort des occupants. Ils comprendront notamment l'isolation thermique par l'extérieur du bâtiment 1, le remplacement partiel des menuiseries, l'installation de brise-soleil ainsi que la modernisation des systèmes de ventilation.

Le projet prévoit également la réfection de certaines terrasses, l'installation de panneaux photovoltaïques, le remplacement des éclairages par des luminaires LED et le raccordement au réseau de chauffage urbain de Montpellier.

Enfin, l'ensemble des systèmes de production d'énergie sera connecté à la GTB (Gestion Technique du Bâtiment) afin d'optimiser leur pilotage, tandis que plusieurs façades bénéficieront d'une remise en peinture pour valoriser le cadre de vie du campus.

Campus de Méjannes-lès-Alès :

”

Un investissement de 4 M€ pour moderniser le campus et réduire de 35 % sa consommation énergétique, tout en améliorant durablement le confort des occupants, notamment durant les périodes estivales.

Des aménagements pour un campus plus confortable et plus durable

Les travaux prévus visent à améliorer la performance énergétique des bâtiments tout en renforçant le confort des usagers. Le programme comprend notamment le traitement de l'étanchéité à l'air des façades et des toitures, le remplacement des portes d'entrée, l'installation de brise-soleil ainsi que la modernisation des systèmes de ventilation pour mieux réguler la température et la qualité de l'air.

Le projet intègre également des solutions innovantes telles que des capteurs de température et de CO₂, des panneaux photovoltaïques sur la halle de sport, le remplacement des éclairages par des luminaires LED et le raccordement des équipements énergétiques à la Gestion Technique du Bâtiment (GTB). Enfin, certaines terrasses seront réisolées et l'atelier maçonnerie-plâtrerie bénéficiera d'un système de brumisation pour améliorer les conditions de travail en période estivale.

Les grandes étapes du projet

Le projet de rénovation énergétique a débuté en 2026 par une phase d'études et de simulations thermodynamiques permettant d'identifier les solutions les plus adaptées aux besoins du campus. Après la validation financière du projet durant l'été, les consultations des entreprises se sont déroulées de juillet à octobre 2026.

La signature des marchés est prévue à l'automne 2026, avant un démarrage des travaux en janvier 2027. Réalisé par phases afin de préserver le bon fonctionnement du campus, ce chantier d'envergure se poursuivra jusqu'en 2029.



Consulter le bilan RSE 2024/2025 :



Pascal BOTTIER & Emmanuel JANICOT
Directeur des Moyens Généraux et de la Qualité & Coordinateur de travaux



S'OUVRIR AU MONDE, VISER L'EXCELLENCE



UNE ANNÉE DE RÉUSSITES ET D'EXCELLENCE

L'année 2025-2026 illustre pleinement la dynamique portée par BTP CFA Occitanie pour accompagner la réussite de ses apprentis et faire rayonner les métiers du bâtiment. À travers le développement de la mobilité internationale, la participation à des projets régionaux d'envergure comme Déferl'Art aux Déferlantes Sud de France, ainsi que les nombreux concours valorisant l'excellence des savoir-faire, nos apprentis ont multiplié les occasions de se dépasser, d'innover et de représenter fièrement leur établissement.

Ces projets, rendus possibles grâce à l'engagement des équipes pédagogiques, des entreprises partenaires et de l'ensemble de nos collaborateurs, témoignent d'une ambition commune : offrir à chaque apprenti un parcours de formation enrichissant, ouvert sur le monde, connecté aux réalités du territoire et tourné vers l'avenir. Ils contribuent également à renforcer l'attractivité des métiers du bâtiment, à promouvoir l'apprentissage auprès du grand public et à faire de BTP CFA Occitanie un acteur de référence de la formation professionnelle.

DUBLIN - BARCELONE - CANADA - SLOVÉNIE - DORTMUND

MOBILITÉS EUROPÉENNES & INTERNATIONALES

QUÉBEC - RÉPUBLIQUE TCHÈQUE - MONTRÉAL - ESPAGNE

2025-2026 : l'international prend une nouvelle dimension à BTP CFA Occitanie

Des apprentis en Europe et jusqu'au Québec, des partenaires accueillis sur nos campus, de nouveaux projets, de nouvelles destinations et toujours plus d'autonomie : l'année 2025-2026 aura marqué une nouvelle étape dans le développement de la mobilité internationale à BTP CFA Occitanie.

Cette année encore, la mobilité a pleinement trouvé sa place au cœur des parcours de formation. Bien plus qu'une expérience complémentaire, elle constitue aujourd'hui une véritable composante de l'apprentissage, permettant aux jeunes de développer leurs compétences professionnelles, linguistiques et interculturelles tout en donnant une dimension européenne et internationale à leur formation.

Portée par l'engagement des équipes et l'enthousiasme des apprentis, l'année 2025-2026 a été particulièrement riche. Des mobilités accompagnées ou réalisées en autonomie ont permis à des jeunes de tous niveaux, du CAP au BTS, de découvrir d'autres pratiques professionnelles et de vivre une immersion au sein d'entreprises européennes.

VALENCE - IRLANDE - DANEMARK - PRAGUE - ITALIE



« L'Europe, mon plus bel apprentissage »

Danemark, Allemagne, République tchèque, Irlande, Italie, Espagne, Slovénie... autant de destinations qui ont accueilli les apprentis de BTP CFA Occitanie cette année.

Au-delà des kilomètres parcourus, ces expériences ont surtout permis aux jeunes de gagner en autonomie, de renforcer leur confiance en eux, de développer leur capacité d'adaptation et de découvrir de nouvelles façons d'exercer leur métier. Des compétences aujourd'hui essentielles dans un secteur du BTP en constante évolution.

Cap sur Montréal : une première qui ouvre de nouvelles perspectives

Parmi les temps forts de l'année, la mobilité organisée à Montréal occupe une place particulière.

Pour la première fois, des apprentis issus de trois campus de BTP CFA OCCITANIE, de formations différentes (MÉTALLIERS, MIGCS, MEC, EB et Travaux Publics) et de niveaux allant du BP au BTS, ont partagé une expérience commune autour d'un fil conducteur innovant : le BIM.

Ce projet est également l'illustration concrète de l'impact des mobilités de personnel. En octobre 2025, 2 collaborateurs m'ont accompagné au Québec afin de rencontrer les experts BIM du CEGEP, centre de formation professionnelle du Vieux-Montréal. Quelques mois plus tard, ces échanges donnaient naissance à une mobilité apprenants ambitieuse et porteuse de nouvelles perspectives pour les années à venir.

Quand l'Europe vient à nous

Le Campus de Lézignan a accueilli les représentants du Solsky Center de Slovénie pour 4 jours d'observation des formations et méthodes pédagogiques, avant de recevoir cinq étudiants slovènes spécialisés en électricité, intégrés dans des entreprises partenaires du territoire Audois.

Le Campus de Toulouse a ouvert ses portes à deux formateurs irlandais du SMLETB Training Center, venus découvrir nos pratiques pédagogiques et notre environnement économique. Des apprenants en électricité espagnols (Barcelone et Madrid) et belge (Liège) ont également été accueillis au cours du mois de mars.

Enfin, le Campus de Méjannes-Lès-Alès a clôturé l'année avec l'accueil de deux apprenants finlandais (Laponie) durant huit semaines. Entre immersion en entreprise, participation aux activités pédagogiques du campus, chantier-école sur un bâti ancien et projet Maïda, leur séjour a pleinement illustré la richesse de ces échanges internationaux.



Une dynamique collective qui s'affirme

Cette année exceptionnelle confirme une conviction forte : la mobilité n'est plus une simple destination mais est devenue une composante à part entière du parcours de formation de nos apprentis proposé par BTP CFA Occitanie.

Chaque départ, chaque accueil, chaque partenariat contribue à enrichir les parcours de nos apprenants, à renforcer leurs compétences, à favoriser les échanges de pratiques pédagogiques et à développer l'attractivité de nos centres de formation à l'échelle européenne et internationale.

Un immense merci à l'ensemble des équipes pédagogiques, administratives et de direction mobilisées tout au long de l'année, ainsi qu'à la Mobili'Team, dont l'engagement quotidien permet à ces projets de voir le jour et de continuer à grandir.

Magali TEYCHER
Responsable mobilité

DÉFERL'ART by BTP CFA Occitanie aux Déferlantes Sud de France 2026 :

Un projet régional stratégique au service de l'excellence et de l'apprentissage en Occitanie.

”

Nous nous inscrivons pleinement dans les projets régionaux à enjeux stratégiques à travers sa participation au festival des Déferlantes Sud de France, un événement à rayonnement régional et à forte visibilité institutionnelle.

Ce partenariat, rendu possible grâce au soutien de la Région Occitanie et à la confiance renouvelée du festival pour l'édition 2026, constitue un levier majeur de valorisation et de promotion de l'apprentissage sur l'ensemble du territoire.

BTP CFA Occitanie aux Déferlantes 2026 constitue un projet à forte valeur ajoutée, pensé comme un levier d'attractivité pour le territoire.

Il vise à mettre en lumière le savoir-faire des apprentis, favoriser l'inscription des jeunes dans les métiers du bâtiment et renforcer les liens auprès de tous, y compris le grand public.

Avec plusieurs dizaines de milliers de festivaliers accueillis chaque année, cet événement offre une vitrine privilégiée pour promouvoir les métiers du bâtiment et casser les codes de l'apprentissage en allant directement à la rencontre de nouveaux publics.



Un concours fédérateur à l'échelle de toute l'Occitanie

Cette année, BTP CFA Occitanie lance son premier concours régional des chefs-d'œuvre, réunissant l'ensemble des campus autour d'un même objectif : valoriser et promouvoir l'apprentissage sur le territoire Occitan.

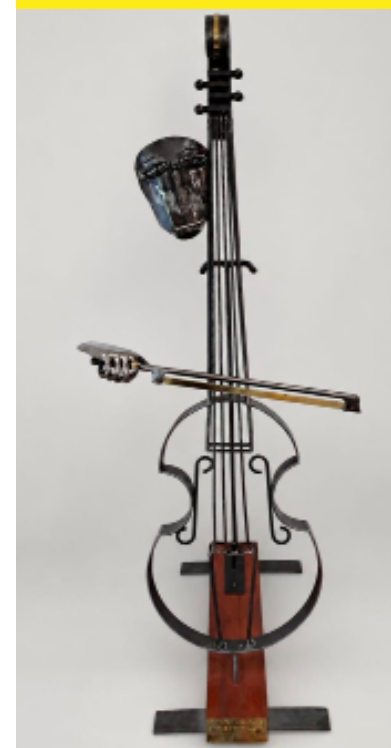
Accompagnés par leurs formateurs et leurs entreprises, les participants ont réalisé des ouvrages alliant savoir-faire, créativité et innovation.

Une mise en lumière exceptionnelle auprès du grand public

Du 29 juin au 1er juillet : les jurys se sont rendus sur les campus pour sélectionner les chefs-d'œuvre répondant au cahier des charges du concours.

Du 11 au 13 juillet : les réalisations retenues seront exposées sur le stand de BTP CFA Occitanie aux Déferlantes Sud de France. Les festivaliers seront ensuite invités à voter pour élire le chef-d'œuvre Déferl'Art 2026.

Au-delà du concours, cette initiative vise à valoriser les métiers du bâtiment, susciter des vocations et créer des échanges entre les apprentis, nos équipes et le grand public.



Un projet collectif tourné vers l'avenir

Ce projet est le fruit de l'engagement des apprentis, de l'accompagnement des formateurs et des entreprises, ainsi que du soutien de la Région Occitanie et des Déferlantes Sud de France.

À travers cette initiative, BTP CFA Occitanie valorise les talents de demain, favorise les rencontres professionnelles et affirme sa volonté d'innover pour promouvoir l'apprentissage et les métiers du bâtiment auprès du grand public.

Laura KERSPERN

Assistante de Direction Pôle Développement

L'EXCELLENCE DES MÉTIERS : UNE ANNÉE PLACÉE SOUS LE SIGNE DU TALENT, DE L'ENGAGEMENT ET DE LA RÉUSSITE.

Tout au long de cette année, BTP CFA Occitanie a confirmé son ambition de faire de l'excellence un véritable moteur de la réussite de ses apprentis. Grâce à l'engagement de nos jeunes, de leurs formateurs, des maîtres d'apprentissage, des jurys, des entreprises partenaires et de l'ensemble des équipes pédagogiques, nos établissements se sont distingués lors de nombreux concours régionaux et nationaux, illustrant la qualité des formations dispensées et le savoir-faire de nos apprentis. Retour sur les temps forts qui ont marqué cette année.

Le concours « Un des Meilleurs Apprentis de France » (MAF) demeure l'une des plus belles vitrines de l'excellence professionnelle. Il récompense des jeunes qui se distinguent par leur maîtrise technique, leur rigueur et leur passion du métier.

Cette année, 18 apprentis de BTP CFA Occitanie se sont engagés dans cette aventure exigeante. À l'issue des sélections départementales et régionales, cinq candidats ont été retenus pour participer aux corrections nationales organisées à Arras.

Cette édition restera marquée par une performance exceptionnelle avec deux titres de Meilleur Apprenti de France :
· Hugo Hérisson, en Bac Professionnel MELEC, accompagné par son formateur Yann Mathévon, et apprenti au sein de l'entreprise BV SCOP à Muret.

· Sonny Ardiaca, en CAP Peintre Applicateur de Revêtements, accompagné par son formateur Andy Gil, et apprenti dans l'entreprise Seb Déco à Alès.

Ces distinctions récompensent le talent et la détermination de nos apprentis, mais également l'accompagnement quotidien assuré par leurs formateurs et leurs maîtres d'apprentissage.

Chaque médaille est le fruit de plusieurs mois de préparation, d'exigence et de persévérance.

Félicitations à l'ensemble des candidats, aux formateurs et aux maîtres d'apprentissage qui contribuent chaque jour à faire rayonner l'excellence de nos métiers.

Damien MIALHE
Responsable excellence des métiers



Ensemble, nous
construisons
l'excellence des
métiers de
demain.

WorldSkills France – 49^e édition

Cette année marque une étape importante dans le développement du programme WorldSkills au sein de BTP CFA Occitanie. Notre ambition est de détecter les talents toujours plus tôt, de les accompagner dans leur progression et de leur permettre d'atteindre le plus haut niveau de compétition.

Nos priorités

- développer le nombre de compétiteurs dans tous les métiers ;
- détecter les talents dès leur entrée en formation ;
- accompagner les jeunes jusqu'aux finales nationales ;
- renforcer les partenariats avec les entreprises et les experts métiers.

Dès la rentrée, plusieurs actions structureront cette dynamique :

- le lancement de l'appel à candidatures 1.2.3 Podium – WorldSkills 49^e édition ;
- l'organisation de masterclass animées par des experts reconnus ;
- l'accompagnement des présidents de jury et des experts métiers ;
- une préparation renforcée des compétiteurs avec les entreprises partenaires.

L'année 2026-2027 sera marquée par un événement majeur : l'organisation des sélections régionales WorldSkills Occitanie. Les compétitions se dérouleront au BTP CFA Occitanie - Campus de Perpignan et de Lézignan-Corbières. Pendant deux jours, ils deviendront les vitrines régionales de l'excellence des métiers. Ils réuniront les meilleurs jeunes talents d'Occitanie, leurs formateurs, les entreprises partenaires, les experts métiers et le grand public autour d'un même objectif : promouvoir les métiers du bâtiment, révéler les talents et valoriser l'apprentissage.

Cette mobilisation collective contribuera à renforcer l'attractivité des métiers, à valoriser le savoir-faire de nos apprentis et à faire rayonner BTP CFA Occitanie à l'échelle régionale.

Merci à tous nos partenaires : Ces réussites sont le résultat d'un engagement collectif. Merci à l'ensemble des entreprises formatrices, maîtres d'apprentissage, formateurs, équipes de direction, jurys, partenaires institutionnels et collaborateurs qui accompagnent chaque jour nos apprentis vers la réussite.

Une nouvelle année s'ouvre avec de nouveaux défis, de nouveaux talents à révéler et de nouvelles réussites à écrire. Merci à toutes celles et ceux qui font vivre l'Excellence des Métiers au sein de BTP CFA Occitanie. Ensemble, poursuivons cette belle aventure !



SOUTENEZ LA FORMATION BTP DE DEMAIN : 2 FAÇONS D'AGIR

BTP CFA Occitanie est une association loi 1901 et nous avons une excellente nouvelle : vous pouvez désormais nous soutenir concrètement, que vous soyez entreprise partenaire ou collaborateur BTP CFA Occitanie !

Via la taxe d'apprentissage :

Entreprises, vous avez la possibilité de flécher une partie de votre taxe d'apprentissage vers BTP CFA Occitanie avec des dons en nature en matériels ou matériaux. Ces dons en nature sont directement mis au service de nos apprentis dans des programmes de formations innovantes pour les accompagner vers l'excellence métier. Soutenir BTP CFA Occitanie, c'est investir dans les professionnels du BTP de demain.

Via le mécénat :

Grâce à notre habilitation au mécénat, toute entreprise ou tout particulier peut désormais effectuer un don en faveur de nos actions de formation. Et bonne nouvelle : votre générosité est récompensée fiscalement !

- Vous êtes un particulier ou un collaborateur ? Votre don ouvre droit à une réduction d'impôt de 66 % du montant versé, dans la limite de 20 % de votre revenu imposable.
- Vous êtes une entreprise ? Bénéficiez d'une réduction d'impôt de 60 % du montant de votre don, dans la limite de 5 ‰ de votre chiffre d'affaires annuel.

Chaque don reçu est un levier supplémentaire pour former, équiper et accompagner les jeunes talents qui construiront l'Occitanie de demain.

En savoir + : samia.bru@btpcfa-occitanie.fr



SAVE THE DATE

**11 - 13
Juillet**

Festival Les Déferlantes
Sud de France

**24
Juillet**

Gruissan Beach Rugby

**3 - 14
Aout**

Fermeture estivale

**8 - 20
Sept**

Festival Arabesques

**11 - 27
Janvier**

WordISkills Occitanie
Sélections régionales

Nos événements :





BTP CFA OCCITANIE
Campus des métiers de la Construction



Bonnes Vacances !
Ensemble bâtissons l'avenir !

Rejoignez notre plateforme Alumni !



btpcfa-occitanie.com

