

BTP CFA OCCITANIE

Campus des métiers de la Construction

MONTPELLIER - PERPIGNAN - TOULOUSE - MURET
LEZIGNAN-CORDIERES - MEJANES-LES-ALES

Ruptures des contrats d'apprentissage 2024-2025

septembre 2025



CCCA**BTP**

Les ruptures de contrat d'apprentissage

Comme tout contrat de travail, le contrat d'apprentissage peut faire l'objet d'une rupture de contrat, à l'initiative de l'apprenant ou de son employeur, pour diverses raisons quand l'une des parties souhaite mettre un terme à la relation de travail.

L'apprentissage est particulièrement exposé au phénomène de ruptures, du fait des particularités propres à la relation de travail en apprentissage (public généralement jeune et inexpérimenté, alternance travail-formation, rôle du Maître d'apprentissage...).

Aussi, on a coutume de distinguer les ruptures « brutes » des ruptures « sèches ».

- Rupture « sèche » = quand un contrat d'apprentissage est rompu et que l'apprenti quitte le cursus apprentissage sans résigner de contrat d'apprentissage.
- Rupture « brute » = Rupture « sèche » + quand un contrat d'apprentissage est rompu, mais que l'apprenti signe un nouveau contrat d'apprentissage, chez un nouvel employeur ou sur une autre formation (Il reste dans le cursus apprentissage et dans les effectifs apprenants du CFA).

La différence entre ruptures « brutes » et ruptures « sèches » est appelée « taux de remplacement ». Les équipes BTP CFA Occitanie accompagnent les apprenants souhaitant poursuivre leur cursus en apprentissage en les aidant à trouver un nouvel employeur ou une nouvelle formation.

Les taux de ruptures officiels et définitifs 2024 / 2025

Campus	Effectifs au 31/12/24 a	Ruptures sèches 1 ^{ère} année entre le 01/10/24 et le 31/12/24 b	Total a+b=c	Ruptures sèches entre le 01/09/24 et le 31/08/25 d	Taux de rupture officiel d/c
Lézignan- Corbières	664	29	693	109	16%
Méjanne-Lès- Alès	361	13	374	49	13%
Toulouse-Muret	687	19	706	105	15%
Montpellier	704	31	735	102	14%
Perpignan	864	27	891	112	13%
Total	3 281	119	3 400	477	14%

Les taux de remplacement en entreprise 2024 / 2025

Campus	Effectifs au 31/12/24 avec les ruptures sèches a	Ruptures brutes entre le 01/09/24 et le 31/08/25 b	Taux de rupture brute b/a	Ruptures sèches entre le 01/09/24 et le 31/08/25 c	Taux de remplacement en entreprise c/b
Lézignan-Corbières	693	159	23%	109	31%
Méjannes-Lès-Alès	374	72	19%	49	32%
Toulouse-Muret	706	143	20%	105	27%
Montpellier	735	139	19%	102	27%
Perpignan	891	172	19%	112	35%
Total	3 400	685	20%	477	30%

Comprendre les ruptures de contrat d'apprentissage pour mieux les prévenir...

Phénomène fréquent dans l'apprentissage, les ruptures sont le résultat de facteurs et de raisons qu'il faut savoir analyser pour mieux les prévenir et accompagner les jeunes dans leurs parcours professionnels.

Les études et statistiques montrent ainsi que :

- Les taux de rupture sont plus importants dans les diplômes de faible niveau de qualification (niveau 3 et 4) > sont notamment concernés les CAP.
- Les taux de rupture sont plus importants chez les primo-apprentis.
- Les taux de rupture sont plus élevés chez les candidats issus de collèges et lycées (voie scolaire) notamment chez ceux qui ne possèdent aucun diplôme.
- les taux de rupture sont plus importants dans les TPE/PME que dans les entreprises plus grandes.

Le secteur du BTP et BTP CFA Occitanie sont particulièrement exposés à ces facteurs, ce qui permet d'expliquer des taux de ruptures plus importants que la moyenne nationale interprofessionnelle.

Agir pour prévenir les ruptures...

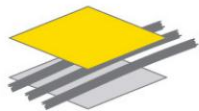
Les équipes de BTP CFA Occitanie accompagnent les apprentis depuis leur arrivée et tout au long de leur parcours de formation au CFA comme en entreprise avec l'objectif de les mettre dans les meilleures conditions possibles pour réussir leur apprentissage.

Orientation et Intégration au CFA et en entreprise

- Les CRJE travaillent avec les candidats à l'apprentissage sur leur projet professionnel, les aident à trouver leur entreprise d'accueil pour s'assurer que leur projet de formation sera en adéquation avec leurs attentes et celles de leurs futurs employeurs.
- Nos CAE sensibilisent les employeurs sur la bonne intégration de leur apprenti et les forment à devenir MA, afin de pouvoir encadrer et suivre la progression pédagogique de leur apprenti le plus efficacement possible.

Accompagnement Socio-Educative et Professionnel et suivi pédagogique au CFA

- Les équipes Socio-Edu. et Prof. de BTP CFA Occitanie accompagnent les apprentis dans leur quotidien, veillent sur leur bien-être et tentent de résoudre leurs difficultés dans leur vie personnelle comme professionnelle. Elles sont accompagnées par des Psychologues qui interviennent sur certaines sections de CAP. Elles leur proposent par ailleurs des activités culturelles ou socio-éducatives afin de leur permettre de s'épanouir en tant que jeunes adultes.
- Nos équipes pédagogiques veillent à la bonne acquisition des connaissances et compétences des apprentis au CFA comme en entreprise en veillant à l'articulation des enseignements et des apprentissages au centre de formation et dans leur entreprise d'accueil.



BTP CFA OCCITANIE

Campus des métiers de la Construction

MONTPELLIER - PERPIGNAN - TOULOUSE - MURET
LÉZIGNAN-CORBIÈRES - MEJANNES-LÈS-ALÈS



BTP CFA OCCITANIE

Leader de la formation
aux métiers de la construction



Une chance pour tous



Accompagnement



Épanouissement



Professionnalisation

DÉCOUVREZ LES CAMPUS



btpcfa-occitanie.com

