



BTP CFA OCCITANIE

Campus des métiers de la Construction

MONTPELLIER . PERPIGNAN . TOULOUSE - MURET
LEZIGNAN-CORBIERES . MEJANNES-LES-ALES



Comprendre et agir pour prévenir les ruptures de contrat d'apprentissage...

Septembre 2023

Les ruptures de contrat d'apprentissage

Comme tout contrat de travail, le contrat d'apprentissage peut faire l'objet d'une rupture de contrat, à l'initiative de l'apprenant ou de son employeur, pour diverses raisons quand l'une des parties souhaite mettre un terme à la relation de travail.

L'apprentissage est particulièrement exposé au phénomène de ruptures, du fait des particularités propres à la relation de travail en apprentissage (public généralement jeune et inexpérimenté, alternance travail-formation, rôle du Maître d'apprentissage etc.). Le taux de ruptures brutes interprofessionnel au niveau national est de 25,4% *

Aussi, on a coutume de distinguer les **ruptures « brutes »** des **ruptures « sèches »**.

On parle de **rupture « brute »**, quand un contrat d'apprentissage est rompu, mais que l'apprenti signe un nouveau contrat d'apprentissage, chez un nouvel employeur ou sur une autre formation. Il reste dans le cursus apprentissage et dans les effectifs apprenants du CFA.

On parle de **rupture « sèche »** quand un contrat d'apprentissage est rompu et que l'apprenti quitte le cursus apprentissage sans résilier de contrat d'apprentissage.

*Source : INSERJEUNES – DARES Apprentis sortis en 2019

Taux de ruptures brutes par établissement BTP CFA Occitanie Année 2022-2023

Campus	Effectifs au 31/12/22 avec les ruptures sèches a	Ruptures brutes entre le 01/09/22 et le 31/08/23 b	Taux de rupture brute b/a
Lézignan-Corbières	785	192	24%
Méjannes-Lès-Alès	415	93	22%
Toulouse-Muret	962	265	28%
Montpellier	765	202	26%
Perpignan	1 064	293	28%
Total	3 991	1 045	26%

INDICATEURS - taux de ruptures brutes (Source : INSERJEUNES – DARES Apprentis sortis en 2019)

- Taux rupture brute de contrats inter-profession: **25,41%**
- Taux de rupture brute de contrats secteur BTP : **26,20%**
- Taux de rupture brute BTP CFA Occitanie : **26%**

Taux de ruptures sèches par établissement BTP CFA Occitanie Année 2022-2023

Campus	Effectifs au 31/12/22 a	Ruptures sèches entre le 01/09/22 et le 31/12/22 B	Total a+b=c	Ruptures sèches entre le 01/09/22 et le 31/08/23 d	Taux de rupture officiel d/c
Lézignan-Corbières	725	60	785	136	17%
Méjannes-Lès-Alès	391	24	415	66	16%
Toulouse-Muret	892	70	962	200	21%
Montpellier	710	55	765	159	21%
Perpignan	986	78	1 064	195	18%
Total	3 704	287	3 991	756	19%



Le remplacement des apprentis en rupture de contrat

La différence entre ruptures « brutes » et ruptures « sèches » est **appelée « taux de remplacement »**. Les équipes BTP CFA Occitanie accompagnent les apprenants souhaitant poursuivre leur cursus en apprentissage en les aidant à trouver un nouvel employeur ou une nouvelle formation.

Taux de remplacement après ruptures BTP CFA Occitanie Année 2021-2022

Etablissement	Nbre. ruptures brutes	Nbre. Ruptures sèches	Taux de remplacement
AUDE	202	159	21%
GARD	86	56	35%
HAUTE-GARONNE	241	195	19%
HERAULT	251	194	22%
PYRENEES ORIENTALES	268	190	29%
TOTAL REGION	1048	794	24%

Taux de remplacement après ruptures BTP CFA Occitanie Année 2022-2023

Campus	Effectifs au 31/12/22 avec les ruptures sèches a	Ruptures brutes entre le 01/09/22 et le 31/08/23 b	Taux de rupture brute b/a	Ruptures sèches entre le 01/09/22 et le 31/08/23 c	Taux de remplacement en entreprise c/b
Lézignan-Corbières	785	192	24%	136	29%
Méjannes-Lès-Alès	415	93	22%	66	29%
Toulouse-Muret	962	265	28%	200	24%
Montpellier	765	202	26%	159	21%
Perpignan	1 064	293	28%	195	33%
Total	3 991	1 045	26%	756	28%

Pour l'année 2022-2023, 28% des apprentis ayant rompu leur contrat ont poursuivi leur cursus en apprentissage chez un autre employeur ou dans une autre formation.

> Soit une amélioration de 4% p/r à l'année N-1

Comprendre les ruptures de contrat d'apprentissage pour mieux les prévenir...

Phénomène fréquent dans l'apprentissage, les ruptures sont le résultat de facteurs et de raisons qu'il faut savoir analyser pour mieux les prévenir et accompagner les jeunes dans leurs parcours professionnels.

Les études et statistiques montrent ainsi que :

- Les taux de rupture sont plus importants dans les diplômes de faible niveau de qualification (niveau V et IV) > sont notamment concernés les CAP (Cf. tableau)
- Les taux de rupture sont plus importants chez les primo-apprentis.
- Les taux de rupture sont plus élevés chez les candidats issus de collèges et lycées (voie scolaire) notamment chez ceux qui ne possèdent aucun diplôme.
- les taux de rupture sont plus importants dans les TPE et PME que dans les entreprises de tailles plus importantes.

Le secteur du BTP et BTP CFA Occitanie sont particulièrement exposés à ces facteurs, ce qui permet d'expliquer des taux de ruptures plus importants que la moyenne nationale interprofessionnelle.

Taux de ruptures selon le niveau de formation (Source : INSERJEUNES – DARES Apprentis sortis en 2019)

Taux de rupture CAP inter-profession : 31,16%

Taux de rupture CAP secteur BTP : 30,55%

Taux de rupture BP inter-profession : 30%

Taux de rupture BP secteur BTP : 27%

Taux de rupture BAC PRO inter-profession : 27,6%

Taux de rupture BAC PRO secteur BTP : 24,4%

Taux de rupture BTS inter-profession : 21,3%

Taux de rupture BTS secteur BTP : 23%





Agir pour prévenir les ruptures...

Les équipes de BTP CFA Occitanie accompagnent les apprentis depuis leur arrivée et tout au long de leur parcours de formation au CFA comme en entreprise avec l'objectif de les mettre dans les meilleures conditions possibles pour réussir leur apprentissage.

Orientation et Intégration au CFA et en entreprise

Les Conseillers Relation Jeunes-Entreprises travaillent avec les candidats à l'apprentissage sur leur projet professionnel, les aident à trouver leur entreprise d'accueil pour s'assurer que leur projet de formation sera en adéquation avec leurs attentes et celles de leurs futurs employeurs.

Nos Conseillers Accompagnement Entreprise sensibilisent les employeurs sur la bonne intégration de leur apprenti et les forment à devenir Maîtres d'apprentissage, afin de pouvoir encadrer et suivre la progression pédagogique de leur apprenti le plus efficacement possible.

Accompagnement Socio-professionnel et suivi pédagogique au CFA

Les équipes socio-professionnelles BTP CFA Occitanie accompagnent les apprentis dans leur quotidien, veillent sur leur bien-être et tentent de résoudre leurs difficultés dans leur vie personnelle comme professionnelle. Elles leur proposent par ailleurs des activités culturelles ou socio-éducatives afin de leur permettre de s'épanouir en tant que jeunes adultes.

Nos équipes pédagogiques veillent à la bonne acquisition des connaissances et compétences des apprentis au CFA comme en entreprise en veillant à l'articulation des enseignements et des apprentissages au centre de formation et dans leur entreprise d'accueil.

